

**ПРИМИРИТЕЛЬНАЯ КАМЕРА В СИСТЕМЕ  
ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СОЮЗОВ ТУРКЕСТАНА КАК  
ИНСТИТУТ УРЕГУЛИРОВАНИЯ ТРУДОВЫХ КОНФЛИКТОВ  
(1905–1907 ГГ.)**

**Мадинабону Абдукаримова Ирисмухаммад кизи**

Email: [mb.abdukarimova@gmail.com](mailto:mb.abdukarimova@gmail.com)

<https://orcid.org/0009-0008-2501-2362>

***Аннотация:** В тезисе исследуется примирительная камера как институт урегулирования трудовых конфликтов в системе профессиональных союзов Туркестана начала XX века. На основе анализа уставов профессиональных союзов, действовавших в Туркестанском крае в 1905–1907 гг., раскрываются особенности правового регулирования деятельности примирительных камер, их компетенция, порядок формирования и роль в разрешении трудовых споров между работниками и работодателями. Сделан вывод о значении примирительных камер как одного из первых механизмов согласования интересов сторон трудовых отношений в регионе.*

***Ключевые слова:** профессиональные союзы, устав, примирительная камера, трудовые конфликты, трудовые споры, работодатель, работник.*

**TURKISTON KASABA UYUSHMALARI TIZIMIDAGI  
YARASHTIRUV PALATASI MEHNAT NIZOLARINI HAL ETISH  
INSTITUTI SIFATIDA  
(1905–1907-YILLAR)**

**Madinabonu Abdukarimova Irismuhammad qizi**

Email: [mb.abdukarimova@gmail.com](mailto:mb.abdukarimova@gmail.com)

<https://orcid.org/0009-0008-2501-2362>

**Annotatsiya:** *Mazkur tezisdagi XX asr boshlarida Turkiston kasaba uyushmalari tizimida faoliyat yuritgan yarashtiruv palatasi mehnat nizolarini hal etish instituti sifatida tadqiq etiladi. 1905–1907-yillarda Turkiston oʻlkasida faoliyat koʻrsatgan kasaba uyushmalari ustavlari tahlili asosida yarashtiruv palatalari faoliyatining huquqiy tartibga solinishi, ularning vakolatlari, shakllantirish tartibi hamda ish beruvchilar va xodimlar oʻrtasidagi mehnat nizolarini hal etishdagi oʻrni yoritib beriladi. Tadqiqot natijasida yarashtiruv palatalari mintaqada mehnat munosabatlari taraflari manfaatlarini muvofiqlashtirishning dastlabki mexanizmlaridan biri boʻlganligi xulosasi chiqariladi.*

**Kalit soʻzlar:** *kasaba uyushmalari, ustav, yarashtiruv palatasi, mehnat nizolari, mehnat mojarolari, ish beruvchi, xodim.*

CONCILIATION CHAMBER IN THE SYSTEM OF TRADE  
UNIONS OF TURKESTAN AS AN INSTITUTION FOR THE  
SETTLEMENT OF LABOR CONFLICTS  
(1905–1907)

**Madinabonu Abdukarimova Irismuhammad qizi**

Email: [mb.abdukarimova@gmail.com](mailto:mb.abdukarimova@gmail.com)

<https://orcid.org/0009-0008-2501-2362>

**Abstract:** *The thesis examines the conciliation chamber as an institution for the settlement of labor conflicts within the system of trade unions in early twentieth-century Turkestan. Based on an analysis of the statutes of trade unions operating in the Turkestan Territory between 1905 and 1907, the study reveals the peculiarities of the legal regulation of conciliation chambers, their competence, procedures for formation, and their role in resolving labor disputes between employees and employers. The study concludes that conciliation chambers constituted one of the*

*earliest mechanisms for reconciling the interests of the parties to labor relations in the region.*

**Key words:** *trade unions, statute, conciliation chamber, labor conflicts, labor disputes, employer, employee.*

Начало XX века стало важным этапом в развитии рабочего движения на территории Туркестанского края. Революционные события 1905 года способствовали активизации общественной жизни, возникновению профессиональных союзов и формированию новых механизмов защиты социально-трудовых интересов работников. В этот период в уставах ряда профессиональных союзов нашли отражение положения, направленные на урегулирование возникавших между работниками и работодателями разногласий.

Актуальность исследования обусловлена необходимостью изучения исторического опыта становления механизмов урегулирования трудовых конфликтов в Туркестане. Анализ нормативных положений, закрепленных в уставах профессиональных союзов 1905–1907 гг., позволяет выявить особенности организации примирительных камер, определить их место в системе профсоюзных институтов и оценить их значение для развития трудовых отношений в регионе.

Целью настоящего исследования является рассмотрение примирительной камеры как института урегулирования трудовых конфликтов в системе профессиональных союзов Туркестана на основе анализа уставов профессиональных союзов, действовавших в 1905–1907 гг.

Известно, что испокон веков, между работодателем и работниками возникали различные трудовые споры. В частности,

работники жаловались на неблагоприятные условия труда, несвоевременную выплату заработной платы, неоплачиваемую сверхурочную работу и работу в праздничные дни, их возмущало ущемление их экономических прав и интересов. Подобные ситуации происходили в Туркестане в 1905-1907 годы. Недовольство широкого круга рабочих приводило к приостановлению работ и забастовкам. В связи с этим возникла необходимость внедрения примирительной камеры. Трудящиеся в целях защиты своих прав и интересов начали создавать различные профессиональные союзы и разрабатывать соответствующие уставы.

Начиная с 1905 года стали появляться различные профсоюзы. Сначала, свой профсоюз создали железнодорожные рабочие и работники связи, затем были созданы: профессиональный союз конторщиков и бухгалтеров, профессиональный союз служащих фармацевтов Туркестана, профессиональный союз портных, сапожников, шапочников и шляпниц, профессиональный союз официантов, поваров и домашней прислуги, профессиональный союз работников печатного дела, профессиональный союз работников механического производства и ряд других. Данные профессиональные союзы разработали уставы, обеспечивающие защиту их экономических прав и интересов. [1]

Анализ показал, что в ряде уставов, выработанных в 1906-1907 годах было положение о примирительной камере, предназначенной для разрешения трудовых споров, возникающих между работодателем и работниками. Например, в 30 статье устава профессионального союза конторщиков и бухгалтеров Сырдарьинской области, который был утвержден военным губернатором Сырдарьинской области, генералом-майором

Федотовым 21 марта 1906 года, отмечается, что союзу предоставляется право учреждать примирительную камеру для разбора недоразумений между членами союза и их работодателями. [2]

Устав профессионального общества под названием «Союз работников печатного дела» был утвержден военным губернатором Сырдарьинской области, генерал-лейтенантом Романовым 22 сентября 1906 года, и состоял из 41 статьи. Согласно пункту г) второй статьи устава, союз имел право организовать примирительную камеру для разбора недоразумений, возникших между предпринимателями или их представителями и рабочими, а также для разбора и решения всех недоразумений и споров, возникших между членами на почве профессиональных интересов. [3]

Аналогичную норму мы можем увидеть в уставе профессионального общества под названием «Союз служащих фармацевтов Туркестанского края», утвержденного 25 июля 1907 года военным губернатором Сырдарьинской области, генерал-лейтенантом Романовым. В пункте г) второй статьи устава отмечается, что союз организует примирительные камеры для разбора недоразумений, возникших между предпринимателями или их представителями и служащими фармацевтами, членами союза, а также разбирает и решает все недоразумения и споры, возникшие между членами на почве профессиональных интересов. [4]

Исходя из этого можно сделать вывод, что установленные на сегодняшний день в статьях 545 и 35 Трудового Кодекса Республики Узбекистан и Закона Республики Узбекистан «О профессиональных союзах» соответственно, комиссии по трудовым спорам существовали и в Туркестанском крае.

Но тем не менее, были обнаружены и недостатки в положениях уставов профессиональных союзов Туркестанского края. К таковым можно отнести отсутствие норм, регулирующих порядок разрешения споров и количество членов комиссий.

Проведенный анализ уставов профессиональных союзов Туркестанского края 1905–1907 гг. показывает, что примирительная камера занимала важное место в системе урегулирования трудовых конфликтов между работниками и работодателями. Закрепление в профсоюзных уставах положений о создании подобных органов свидетельствует о стремлении к правовому и согласительному разрешению возникавших трудовых споров.

Исследование позволяет сделать вывод о том, что примирительные камеры выполняли функцию посреднического института, способствовавшего поиску взаимоприемлемых решений и предотвращению эскалации конфликтов. Их деятельность основывалась на принципах представительства сторон и коллективного рассмотрения спорных вопросов, что отражало общие тенденции развития рабочего движения начала XX века.

В заключении хотелось бы отметить, что в уставах профессиональных союзов, выработанных в 1905-1907 гг., в целях защиты экономических прав и интересов трудящихся, были предусмотрены нормы о примирительных камерах для разбора трудовых споров. Таким образом, примирительная камера может рассматриваться как один из ранних институтов урегулирования трудовых конфликтов в Туркестане. Изучение опыта ее функционирования не только расширяет представления об истории профессиональных союзов региона, но и позволяет глубже понять

процессы становления механизмов защиты трудовых прав и согласования интересов участников трудовых отношений.

Основываясь на нашем анализе, мы считаем, что именно положения о примирительных камерах для разбора трудовых споров стали основой для появления норм о комиссиях по трудовым спорам в современном трудовом законодательстве нашей страны.

**Список использованной литературы:**

1. НА Уз, ф. Р-735, о. 1, ед. хр. 647, 27-29 сс.
2. НА Уз, ф.И-36, о.1 , ед. хр. 4346, 16 с.
3. НА Уз, ф.И-17 , о.1 , ед. хр. 16201, 22 с.
4. НА Уз, ф.И-36, о.1 , ед. хр. 4346, 65 с.